

## CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA



### LEGAL FLASH | LABORAL

LEGAL FLASH LABORAL | Maio, 2012

Como enfrentar o EURO 2012 no “campo laboral”

---

NA DEFESA...

---

NO MEIO CAMPO...

---

NO ATAQUE...

---

## COMO ENFRENTAR O EURO 2012 NO "CAMPO LABORAL

O campeonato Europeu de futebol está à nossa porta.

A emoção da competição é sentida por milhões de espectadores em todo o mundo e em tempo real, tendo em conta que os fusos horários nem são demasiado desgastantes.

Pode-se dizer que o mundo pára para seguir os jogos mais interessantes e os duelos mais cerrados.

Qual o impacto na vida das empresas? Como pode a empresa conciliar os horários normais de trabalho com os horários dos eventos? Que meios estão à disposição do empregador para controlar excessos, absentismo, distrações, consumos excessivos?

A situação não é nova, repete-se ciclicamente, mas não será demais (re)lembrar alguns dos mecanismos existentes na legislação laboral para o equilíbrio e controlo das emoções futebolísticas no "campo laboral".

Se é certo que "a melhor defesa é o ataque", mais certo será que acima de tudo deve estar o "**Fair Play**" de todos os envolvidos!

Maria da Glória Leitão

Sandra Lima da Silveira

Rui Vaz Pereira

Departamento Laboral

NA DEFESA...	
Férias	Alteração do mapa de férias com o acordo do empregador.

NO MEIO CAMPO...	
Horário de trabalho	Prestação de trabalho fora do horário de trabalho para compensação de períodos de ausência, efectuada por iniciativa do trabalhador, com acordo do empregador.

NO ATAQUE...	
Faltas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reforço dos meios de controlo e justificação de ausências</li> <li>▪ Perda de retribuição</li> <li>▪ Violação do dever de assiduidade e acção disciplinar (possibilidade de infracção grave)</li> <li>▪ Não contabilização da antiguidade</li> </ul>
Atrasos	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Superior a 30 minutos = Não aceitação da prestação de trabalho durante parte do período normal de trabalho + Consequências das faltas</li> <li>▪ Superior a 60 minutos = Não aceitação da prestação de trabalho durante todo o período normal de trabalho (uma falta) + Consequências das faltas</li> <li>▪ Os tempos de atraso/não prestação parcial de trabalho podem ser adicionados para determinação de uma falta</li> </ul>
<p><i>"Fintas"</i></p> <p><i>"Tenho de sair mais cedo...",</i>  <i>"Tenho uma consulta...",</i>  <i>"Volto mais tarde depois do almoço..."</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Saída antes do final do período normal de trabalho</li> <li>▪ Utilização abusiva dos meios informáticos e electrónicos disponibilizados pelo empregador</li> <li>▪ Quebra de produtividade</li> </ul> <p style="text-align: center;">↓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maior supervisão (com respeito pelas regras de controlo dos meios informáticos e electrónicos utilizados pelo trabalhador)</li> <li>▪ Reforço dos meios de controlo justificação de ausências</li> <li>▪ Acção disciplinar</li> </ul>
<i>"Excessos"</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Consumos de álcool e outras substâncias</li> </ul> <p style="text-align: center;">↓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maior supervisão (com respeito pela regulamentação interna)</li> <li>▪ Acção disciplinar</li> </ul>

**FORÇA PORTUGAL!!!**

## **CONTACTOS**

### **CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA & ASSOCIADOS, RL**

Sociedade de Advogados de Responsabilidade Limitada

#### **LISBOA**

Praça Marquês de Pombal, 2 (e 1-8º) | 1250-160 Lisboa | Portugal

Tel. (351) 21 355 3800 | Fax (351) 21 353 2362

lisboa@cuatrecasasgoncalvespereira.com | [www.cuatrecasasgoncalvespereira.com](http://www.cuatrecasasgoncalvespereira.com)

#### **PORTO**

Avenida da Boavista, 3265-7º | 4100-137 Porto | Portugal

Tel. (351) 22 616 6920 | Fax (351) 22 616 6949

porto@cuatrecasasgoncalvespereira.com | [www.cuatrecasasgoncalvespereira.com](http://www.cuatrecasasgoncalvespereira.com)

---

O presente Newsletter foi elaborada pela Cuatrecasas, Gonçalves Pereira & Associados, RL com fins exclusivamente informativos, não devendo ser entendida como forma de publicidade. A informação disponibilizada bem como as opiniões aqui expressas são de carácter geral e não substituem, em caso algum, o aconselhamento jurídico para a resolução de casos concretos, não assumindo a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira & Associados, RL qualquer responsabilidade por danos que possam decorrer da utilização da referida informação. O acesso ao conteúdo desta newsletter não implica a constituição de qualquer tipo de vínculo ou relação entre advogado e cliente ou a constituição de qualquer tipo de relação jurídica. A presente newsletter é gratuita e a sua distribuição é de carácter reservado, encontrando-se vedada a sua reprodução ou circulação não expressamente autorizadas.

---