

ALERTA

Novedades de la Ley de Desconexión Laboral en Colombia

Enero del 2022



El pasado 06 de enero se sancionó la Ley 2191 de 2022, por medio de la cual se reguló la figura de la desconexión laboral en Colombia.

Aspectos clave

¿En qué consiste la desconexión laboral?

Es el derecho que tienen todos los trabajadores a no ser contactados durante su tiempo de descanso (tiempo libre, licencias, vacaciones, fuera de jornada, etc.) para cuestiones relacionadas con sus actividades laborales, sin importar el medio, la herramienta o la forma de contacto.

¿A quién le aplica la ley?

A todos los trabajadores y servidores públicos, salvo aquellos cuyos cargos sean considerados como de dirección, confianza o manejo y aquellos que, por la naturaleza de sus actividades o funciones, deban tener disponibilidad completa. Puede no aplicar en circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito.

Consecuencias de incumplir el derecho a la desconexión laboral

El derecho a la desconexión laboral es irrenunciable. El irrespeto persistente y demostrable de esta prerrogativa puede ser considerado como una conducta de acoso laboral.

¿Qué obligaciones impone esta ley al empleador?

- (i) Contar con una política formal de desconexión laboral.
- (ii) No dar órdenes al trabajador por fuera de su horario laboral.
- (iii) Garantizar al trabajador el efectivo disfrute de sus tiempos de descanso.

Para obtener información adicional sobre el contenido de este documento puede dirigirse a su contacto habitual en Cuatrecasas. En caso de no disponer de ninguno, puede contactar con los siguientes abogados expertos en la materia.



Sebastian Salazar

T +57 1 653 3170

sebastian.salazar@cuatrecasas.com

Confiamos que esta documentación sea de su interés y esperamos que usted, su familia y amigos se encuentren bien.

Reciba un cordial saludo,



CUATRECASAS



© Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, S.L.P. 2022. Prohibida la reproducción total o parcial. Todos los derechos reservados. Esta comunicación es una selección de las noticias y normativa que se han considerado relevantes sobre los temas de referencia y no pretende ser una recopilación exhaustiva de todas las novedades del período. La información de esta página no constituye asesoramiento jurídico en ningún campo de nuestra actuación profesional.

Información sobre el tratamiento de sus datos personales

Responsable del tratamiento: Cuatrecasas Gonçalves Pereira, S.L.P. ("Cuatrecasas").

Finalidades: Gestionar su condición de usuario del sitio web, las aplicaciones y su relación con Cuatrecasas, incluyendo el envío de información sobre novedades legales y eventos promovidos por Cuatrecasas.

Legitimación: El interés legítimo de Cuatrecasas y, cuando corresponda, el propio consentimiento del usuario.

Destinatarios: Terceros con los que Cuatrecasas esté contractual o legalmente obligado a facilitarlos, así como empresas de su mismo grupo.

Derechos: Acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional. Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en [política de privacidad](#).

Para ejercitar sus derechos en materia de protección de datos personales puede dirigir una comunicación a data.protection.officer@cuatrecasas.com. Tiene la posibilidad de [actualizar sus preferencias](#) de recepción o si no desea seguir recibiendo nuestras comunicaciones puede hacer clic [aquí](#).

